

Projekt

UCHWAŁA NR

RADY MIEJSKIEJ W OLECKU

z dnia 2022 r.

w sprawie utworzenia Centrum Usług Wspólnych w Olecku

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 9 lit. h, art. 10b ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583, 1005, 1079 i 1561) oraz art. 12 ust. 1 pkt 2 i ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1634, 1692, 1725, 1747, 1768 i 1964) uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Z dniem 1 stycznia 2023 roku tworzy się jednostkę budżetową pod nazwą Centrum Usług Wspólnych w Olecku, zwaną dalej „CUW”.

2. CUW jako jednostka obsługująca będzie prowadziło wspólną obsługę jednostek obsługiwanych, tj.:

- 1) Szkoła Podstawowa Nr 1 im. Henryka Sienkiewicza w Olecku;
- 2) Szkoła Podstawowa Nr 2 im. Mikołaja Kopernika w Olecku;
- 3) Szkoła Podstawowa Nr 3 im. Jana Pawła II w Olecku;
- 4) Szkoła Podstawowa Nr 4 z Oddziałami Integracyjnymi im. ks. Jana Twardowskiego w Olecku;
- 5) Szkoła Podstawowa im. Marszałka Józefa Piłsudskiego w Gąskach;
- 6) Szkoła Podstawowa w Babkach Oleckich;
- 7) Szkoła Podstawowa w Judzikach;
- 8) Przedszkole z Oddziałami Integracyjnymi Krasnal w Olecku;
- 9) Miejski Ośrodek Sportu i Rekreacji w Olecku.

3. Zakres obowiązków powierzonych jednostce obsługującej w ramach wspólnej obsługi określa statut przyjęty odrębną uchwałą.

§ 2. 1. CUW wyposaża się w mienie ruchome, stanowiące obecnie wyposażenie stanowisk księgowych, do spraw płac oraz do spraw kadr jednostek obsługiwanych Gminy Olecko.

2. Pracownicy jednostek obsługiwanych, których zadania zostaną przekazane do CUW, z chwilą utworzenia jednostki stają się pracownikami CUW, zgodnie z art. 23¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510 i 1700).

§ 3. Uchwała wchodzi z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady Miejskiej

Alicja Stefanowska

Uzasadnienie

Zgodnie z treścią art. 10a ustawy o samorządzie gminnym, gmina może zapewnić wspólną obsługę, w szczególności administracyjną, finansową i organizacyjną jednostkom organizacyjnym gminy zaliczanym do sektora finansów publicznych oraz gminnym instytucjom kultury.

Art. 10b tej samej ustawy stanowi, że wspólną obsługę może prowadzić inna jednostka organizacyjna gminy, zwana jednostką obsługującą.

Do kompetencji rady gminy, w odniesieniu do jednostek organizacyjnych gminy, należy wskazanie jednostki obsługującej, jednostek obsługiwanych oraz zakresu obowiązków powierzonych jednostce obsługującej w ramach wspólnej obsługi.

Gminne instytucje kultury mogą, na podstawie porozumień zawartych przez te jednostki z jednostką obsługującą, przystąpić do wspólnej obsługi, po uprzednim zgłoszeniu tego zamiaru wójtowi. Zakres wspólnej obsługi określa zawarte porozumienie.

Gmina Olecko nie posiada jednostki, której można byłoby powierzyć wspólną obsługę, dlatego zasadne jest powołanie nowej jednostki budżetowej, dedykowanej temu zadaniu.

Utworzenie Centrum Usług Wspólnych w Olecku ma spowodować:

- usprawnienie obiegu informacji i dokumentów,
- wzrost efektywności pracy dzięki automatyzacji wielu powtarzających się czynności,
- poprawę jakości usług, co wynika ze zwiększenia potencjału pracy zespołowej,
- możliwość doraźnego przesuwania pracowników na stanowiska wymagające wzmocnienia,
- sprawniejsze wdrażanie oprogramowania do obsługi budżetu i nowych procedur,
- poprawę jakości wewnętrznej kontroli wydatków i dokumentacji budżetowej,
- odciążenie dyrektora placówki od odpowiedzialności za obieg i archiwizowanie dokumentacji finansowej, wszystkie zewnętrzne kontrole będą odbywały się w CUW, nie absorbując dyrektora jednostki (jest to szczególnie ważne w przypadku jednostki oświatowej, gdzie dyrektor będzie mógł poświęcić znacznie więcej czasu na działalność edukacyjną, a nie administracyjną),
- skupienie jednostek na działalności podstawowej (procesach edukacyjnych, wychowawczych, kulturalnych, itp.),
- dla Gminy Olecko lepszą kontrolę prawidłowości planowania i wydatkowania środków finansowych z budżetu, skrócenie drogi decyzyjnej i sprawozdawczej, ujednoczenie procedur,
- oszczędności finansowe – w dłuższym okresie funkcjonowania – centralizacja i standaryzacja procesów, pozwolą wypracować najkorzystniejsze rozwiązania i realne oszczędności.

Ochrona miejsc pracy.

Zgodnie z art. 23¹ § 1 Kodeksu pracy, w razie przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę staje się on z mocy prawa stroną w dotychczasowych stosunkach pracy. Oznacza to tylko zmianę podmiotową po jednej ze stron stosunku pracy (pracodawcą staje się CUW, w zamian za dotychczasowego - np. szkoły) – sam stosunek dalej istnieje **na dotychczasowych zasadach**. Ciągłość stosunku pracy dodatkowo podkreśla zasada mówiąca, iż za zobowiązania wynikające ze stosunku pracy, powstałe przed przejściem części zakładu pracy na innego pracodawcę, dotychczasowy i nowy pracodawca odpowiadają solidarnie.

Jednocześnie jednak należy zauważyć, iż stosunek pracy ma charakter indywidualny, wobec czego pracownik może nie być zainteresowany dalszą współpracą, wówczas w terminie 2 miesięcy od przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę może on rozwiązać stosunek pracy bez wypowiedzenia, z 7-dniowym uprzedzeniem. Rozwiązanie stosunku pracy w tym trybie powoduje dla pracownika skutki, jakie przepisy prawa pracy wiążą z rozwiązaniem stosunku pracy przez pracodawcę za wypowiedzeniem. **Jednocześnie przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę nie może stanowić przyczyny uzasadniającej wypowiedzenie przez pracodawcę stosunku pracy.**