

**UCHWAŁA NR ORN.0007.52.2018**

**RADY MIEJSKIEJ W OLECKU**

z dnia 22 czerwca 2018 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolu, oddziałach przedszkolnych w szkołach podstawowych oraz innych formach wychowania przedszkolnego prowadzonych przez Gminę Olecko**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2018 r., poz. 994<sup>1)</sup>), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r., poz. 967), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Miejska w Olecku uchwała, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolu, oddziałach przedszkolnych w szkołach podstawowych oraz innych formach wychowania przedszkolnego prowadzonych przez Gminę Olecko, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr XXVI/237/09 Rady Miejskiej w Olecku z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko – Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej

**Wojciech Rejterada**

---

<sup>1)</sup>Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2018 r., poz. 1000

## **Regulamin**

### **wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolu, oddziałach przedszkolnych w szkołach podstawowych oraz innych formach wychowania przedszkolnego prowadzonych przez Gminę Olecko**

#### **Rozdział 1 Postanowienia wstępne**

**§ 1.** 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolu, oddziale przedszkolnym w szkole podstawowej i innej formie wychowania przedszkolnego prowadzonych przez gminę Olecko.

2. Regulamin określa w szczególności:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- a) za wysługę lat;
- b) motywacyjnego;
- c) funkcyjnego;
- d) za warunki pracy;

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;

3) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

**§ 2.** Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

1) regulaminie – rozumie się przez to regulamin wynagradzania nauczycieli;

2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U z 2018 r., poz. 967);

3) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.);

4) organie prowadzącym – rozumie się przez to gminę Olecko;

5) szkole – rozumie się przez to szkołę podstawową, przedszkole, oddział przedszkolny w szkole, inną formę wychowania przedszkolnego, dla których organem prowadzącym jest gmina Olecko;

6) dyrektorze lub wicedyrektorze – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 5;

7) nauczycielu – rozumie się przez to nauczyciela zatrudnionego w szkole, o której mowa w pkt 5;

8) wychowawcy – rozumie się przez to nauczyciela, któremu przydzielona jest opieka nad klasą;

9) roku szkolnym – rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;

10) klasie – rozumie się przez to oddział, grupę przedszkolną;

11) uczniu – rozumie się przez to ucznia w szkole a także dziecko w przedszkolu, oddziale przedszkolnym w szkole podstawowej oraz innej formie wychowania przedszkolnego;

12) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony zgodnie z art. 42 ust. 3, ust. 4a lub na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela;

13) zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to Związek Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału w Olecku i Międzyzakładową Organizację Związkową Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność” w Olecku;

14) kwocie bazowej – rozumie się kwotę bazową określaną corocznie w ustawie budżetowej.

#### **Rozdział 2 Dodatek za wysługę lat**

**§ 3.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokość i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

**§ 4.** 1. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

2. Udokumentowanie prawa do określonej wysokości dodatku za wysługę lat następuje na podstawie oryginalnych dokumentów lub uwierzytelnionych ich kopii bądź odpisów.

**§ 5.** 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

1) nauczycielowi (wicedyrektorowi) – dyrektor szkoły;

2) dyrektorowi – burmistrz.

4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### Rozdział 3

#### **Dodatek motywacyjny**

**§ 6.** W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli.

**§ 7.** Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełniania kryteriów, o których mowa w § 8 ust. 2 i § 9 ust. 1.

**§ 8.** 1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkole co najmniej 4 miesięcy, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i jego wysokości uwzględnia się w szczególności:

1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.;

2) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno – wychowawczych;

3) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy;

4) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;

5) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

6) systematyczne prowadzenie działań mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej oraz poprawę bezpieczeństwa uczniów;

7) organizowanie wycieczek, konkursów, imprez, uroczystości szkolnych i współzawodnictwa sportowego;

8) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych;

9) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;

10) inspirowanie udziału uczniów w różnych projektach na rzecz zagospodarowania ich czasu wolnego;

11) aktywne uczestniczenie w wewnątrzszkolnym doskonaleniu zawodowym;

12) realizowanie zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

**§ 9.** 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionymi w § 8 ust. 2, dodatek różnicuje się również w zależności od spełnienia niżej wymienionych kryteriów:

1) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły;

2) właściwa polityka kadrowa;

3) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkolnego i pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły;

4) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły;

5) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń;

6) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły;

7) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju;

8) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych,

podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;

9) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów;

10) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi;

11) konstruktywna współpraca z radą rodziców i samorządem uczniowskim;

12) organizowanie i nadzorowanie zajęć prowadzonych poza programem nauczania, m.in. zajęcia sportowe, półkolonie, imprezy środowiskowe.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego wicedyrektora szkoły decyduje w szczególności jakość spełniania kryteriów zawartych w § 8 oraz w § 9 ust. 1 pkt 3 – 12.

**§ 10.** 1. Podstawą przyznania dodatku motywacyjnego są osiągnięcia nauczyciela, z okresu poprzedzającego przyznanie dodatku, o jakim mowa w ust. 7.

2. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 5% kwoty wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

3. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla dyrektorów szkół w wysokości 22% wynagrodzeń zasadniczych ogółu dyrektorów placówek oświatowych w gminie Olecko.

4. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych szkole środków w budżecie szkoły.

5. Kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, w zależności od stopnia spełnienia kryteriów określonych w § 8, nie może przekraczać 30% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego, a dla wicedyrektora szkoły, w zależności od stopnia spełnienia kryteriów określonych w § 8 i w § 9 ust. 1 pkt 3 – 12 – 40% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w pierwszej kategorii zaszerzgowania, z zastrzeżeniem ust. 2.

6. Kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektora, w zależności od stopnia spełnienia kryteriów określonych w § 8 i w § 9 ust. 1, nie może przekraczać 50% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego, w pierwszej kategorii zaszerzgowania, z zastrzeżeniem ust. 3.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok.

**§ 11.** 1. Dodatek motywacyjny przyznaje:

1) nauczycielowi (wicedyrektorowi) – dyrektor szkoły;

2) dyrektorowi – burmistrz.

2. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej.

3. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony.

4. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

5. Od decyzji nie przysługuje odwołanie.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**§ 12.** Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom, w tym pełniącym funkcje kierownicze:

1) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Karty Nauczyciela i Kodeksu pracy – przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary;

2) przebywającym na urlopach dla poratowania zdrowia, macierzyńskich, wychowawczych;

3) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

#### Rozdział 4 Dodatek funkcyjny

**§ 13.** 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono:

1) wychowawstwo klasy;

2) funkcję opiekuna stażu.

**§ 14.** 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 13 ust. 1, uwzględnia się w szczególności liczbę oddziałów w szkole, jej warunki organizacyjne, wykonywanie dodatkowych zadań.

2. Wysokość miesięczna dodatku funkcyjnego dla dyrektora wynosi od 25% do 70% kwoty bazowej.

3. Wysokość miesięczna dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora wynosi od 10% do 50% kwoty bazowej i nie więcej niż 70% wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły.

4. Wysokość miesięczną dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w § 13 ust. 2, ustala się za:

1) wychowawstwo klasy:

- a) w wysokości 4% kwoty bazowej prowadzącym oddział do 20 uczniów,
- b) w wysokości 4,5% prowadzącym oddział powyżej 20 uczniów lub oddział integracyjny;
- 2) funkcję opiekuna stażu - w miesięcznej wysokości 2,5% kwoty bazowej;

5. Kwoty dodatków, o których mowa w ust. 2 – 4 oblicza się z zaokrągleniem do pełnych złotych w ten sposób, że do 0,50 zł pomija się, a co najmniej 0,50 zł liczy się jako jeden złoty.

**§ 15.** 1. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

2. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa § 13 ust. 2, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż.

4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

5. Jednej klasie przypisany jest jeden dodatek funkcyjny.

6. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki wychowawcy w zastępstwie w stawce określonej w § 14 ust. 4 pkt 1 proporcjonalnej do okresu, w którym pełnione jest zastępstwo.

**§ 16.** 1. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 13 ust. 1 i 2, powstaje od pierwszego dnia, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji opiekuna stażu.

2. Wysokość dodatku w pełnej wysokości przysługuje, jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca i proporcjonalnie – 1/30 za jeden dzień, jeżeli powierzenie nastąpiło w trakcie miesiąca.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z dniem odwołania.

4. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 13 ust. 1 i 2, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

**§ 17.** 1. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi (wicedyrektorowi) – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły – burmistrz.

2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## Rozdział 5

### Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy

**§ 18.** Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela oraz § 8 i § 9 rozporządzenia.

**§ 19.** 1. Nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim lub indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania indywidualnego, jeżeli zajęcia prowadzone są w ramach godzin ponadwymiarowych, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Nauczycielom wykonującym zajęcia, o których mowa w ust. 1, których łączny tygodniowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych jest niższy od wymiaru obowiązkowego, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w tych warunkach przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe.

3. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w warunkach trudnych, o których mowa w ust. 1 z uczniami, których stan zdrowia z powodów stanów chorobowych określonych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17, poz. 162 ze zm.) uzasadnia konieczność stałej opieki lub pomocy dziecku, przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe.

4. Nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 15% stawki godzinowej obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego ramowego planu nauczania.

5. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków za warunki pracy, nauczycielowi przysługuje dodatek z każdego tytułu.

**§ 20.** 1. Prawo do dodatku za trudne warunki powstaje od pierwszego dnia, w którym nastąpiło powierzenie zajęć nauczycielowi.

2. Wysokość dodatku w pełnej wysokości przysługuje, jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca

i proporcjonalnie – 1/30 za jeden dzień, jeżeli powierzenie nastąpiło w trakcie miesiąca.

**§ 21.** 1. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

- 1) nauczycielowi (wicedyrektorowi) – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi szkoły – burmistrz.

2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu w ostatnim dniu miesiąca. Jeżeli ostatni dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłaca się w dniu poprzedzającym ten dzień.

**§ 22.** Dodatek za warunki pracy przysługuje za okresy, w których nauczyciel faktycznie wykonywał pracę, z którą dodatek jest związany.

## Rozdział 6

### Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

**§ 23.** 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje nauczycielowi według stawki jego osobistego zaszczerowania, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin, ustalony dla rodzaju zajęć, przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, za pierwszy i ostatni dzień zajęć szkolnych oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

6. Godziny ponadwymiarowe w dniach, w których nauczyciel był gotów do ich wykonywania, a doznał przeszkód z przyczyn dotyczących szkoły, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki, imprezy lub zawody sportowe;
- 3) rekolekcjami;

– traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

8. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, wynika z sumy przepracowanych godzin w poszczególnych dniach tygodnia pomniejszonej o obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin wyliczony na zasadach określonych w ust. 7.

9. Liczbę godzin ponadwymiarowych nauczyciela w miesięcznym okresie rozliczeniowym zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

11. Za zajęcia zaplanowane i udokumentowane, na które nauczyciel został oddelegowany przez dyrektora w dniu wolnym od pracy, jeżeli nie ma możliwości udzielenia mu dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczaną jak za godzinę ponadwymiarową.

12. Za pracę w święto przypadające poza dwoma dniami w tygodniu wolnymi od pracy wynagrodzenie zwiększa się o 100%.

**§ 24.** Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 23 ust. 2, 3, 4 regulaminu.

**§ 25.** 1. Wysokość stawki za jedną godzinę ponadwymiarową określa dyrektor szkoły.

2. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu, ustala dyrektor szkoły.

3. Dyrektor i wicedyrektor ma prawo do wynagrodzenia z tytułu realizowanych godzin zastępstw doraźnych, jeżeli wykaże, że powierzenie zastępstwa innemu nauczycielowi nie było możliwe, w przeciwnym wypadku wynagrodzenie

nie przysługuje.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu w ostatnim dniu miesiąca. Jeżeli ostatni dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłaca się w dniu poprzedzającym ten dzień.

## Rozdział 7

### **Wysokość i warunki wypłacania nagród, w tym kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej**

**§ 26.** W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, w tym:

- 1) 20% środków funduszu przeznacza się na Nagrody Burmistrza;
- 2) 80% środków funduszu przeznacza się na Nagrody Dyrektora.

**§ 27.** Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) burmistrz – ze środków, o których mowa § 26 pkt 1 regulaminu;
- 2) dyrektor szkoły – ze środków, o których mowa § 26 pkt 2 regulaminu.

**§ 28.** 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom oraz dyrektorom za ich znaczące osiągnięcia w pracy dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizację innych zadań statutowych szkoły.

2. Nagroda, o której mowa w ust. 1, może być przyznana dyrektorowi i nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej 2 lata w wymiarze minimum ½ etatu.

3. Nagrody przyznawane są nauczycielom za ich znaczące osiągnięcia w pracy dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizację innych zadań statutowych szkoły, w szczególności w zakresie:

- 1) kształtowania najważniejszych umiejętności uczniów określonych w podstawie programowej wychowania przedszkolnego oraz kształcenia ogólnego, określonej w stosownym rozporządzeniu;
- 2) osiągania dobrych wyników w nauczaniu, a w szczególności potwierdzonych w sprawdzianach lub egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne, bądź potwierdzone udziałem uczniów w co najmniej wojewódzkich zawodach sportowych, konkursach przedmiotowych, turniejach, przeglądach, festiwalach;
- 3) podejmowania działań innowacyjnych w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji;
- 4) rozwiązywania problemów o charakterze wychowawczym, opiekuńczym lub socjalnym uczniów;
- 5) pracy organizacyjnej na rzecz szkoły;
- 6) współpracy szkoły ze środowiskiem lokalnym;
- 7) działań na rzecz oświaty w wymiarze co najmniej gminnym.

4. Nauczycieli zajmujący stanowisko kierownicze w szkole może otrzymać Nagrodę Burmistrza za efektywną pracę organizacyjno – menadżerską, przy równoczesnym zapewnieniu dobrego wypełnienia przez szkołę funkcji dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w szczególności za:

- 1) opracowywanie i wdrażanie systemu zapewniającego wysoką jakość pracy szkoły;
- 2) skuteczne wprowadzanie zmian wynikających z funkcjonowania systemu oświaty;
- 3) opracowywanie i wdrażanie programów i rozwiązań innowacyjnych;
- 4) podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły w środowisku i kreowanie jej pozytywnego wizerunku;
- 5) wzbogacanie bazy szkoły oraz szczególną troskę o stan majątku szkolnego;
- 6) efektywne działania na rzecz pozyskiwania funduszy zewnętrznych;
- 7) opracowanie i wdrażanie programów zapewniających bezpieczeństwo uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

**§ 29.** 1. Nagroda Burmistrza może być przyznana dyrektorom i nauczycielom, którzy posiadają aktualną co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełniają odpowiednio co najmniej 3 kryteria, o których mowa w § 28 ust. 3 i 4.

2. Nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada aktualną co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 2 kryteria, o których mowa w § 28 ust. 3 i 4.

**§ 30.** 1. Wysokość nagrody, o której mowa w § 26 pkt 1, określa burmistrz.

2. Wysokość nagrody, o której mowa w § 26 pkt 2, określa dyrektor danej szkoły, z zastrzeżeniem, że nie może ona przekroczyć 70% Nagrody Burmistrza.

3. Nagrody, o których mowa w § 26, przyznaje się do 14 października każdego roku, z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

**§ 31.** 1. Dyrektorowi szkoły Nagrodę Burmistrza przyznaje się na wniosek złożony przez jeden z niżej wymienionych organów:

- 1) organ sprawujący nadzór pedagogiczny;
- 2) radę pedagogiczną;
- 3) radę rodziców;
- 4) związki zrzeszające nauczycieli i działające w szkole.

2. Nauczycielom, w tym wicedyrektorom, Nagrodę Burmistrza przyznaje się na wniosek złożony przez jeden z niżej wymienionych organów:

- 1) dyrektora szkoły, zaopiniowany przez radę pedagogiczną;
- 2) radę pedagogiczną;
- 4) radę rodziców zaopiniowany przez radę pedagogiczną;
- 5) związki zrzeszające nauczycieli i działające w szkole zaopiniowany przez radę pedagogiczną.

3. Nagrodę, o której mowa w § 26 pkt 1, może z własnej inicjatywy przyznać burmistrz.

4. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną do nagrody w maksymalnym okresie od ostatnio otrzymanej Nagrody Dyrektora, Burmistrza, Kuratora Oświaty, Ministra Edukacji Narodowej lub w przypadku braku nagrody – z ostatnich 5 lat.

5. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 i 2, określa załącznik do regulaminu.

6. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 2, należy składać do 15 września do sekretariatu Urzędu Miejskiego w Olecku.

**§ 32.** Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

## Rozdział 8 Przepisy końcowe

**§ 33.** W sprawach nie uregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

**§ 34.** Regulamin został uzgodniony ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału w Olecku oraz Międzyzakładową Organizacją Związkową Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność” w Olecku.



.....  
.....

/Wnioskodawca/

**WNIOSEK**  
**o przyznanie Nagrody Burmistrza Olecka**

Zgłaszam wniosek o przyznanie Pani/Panu .....  
Nagrody Burmistrza Olecka ze specjalnego funduszu nagród.

Dane osobowe nauczyciela przedstawianego do nagrody:

1. Imię (imiona) i nazwisko .....

2. Staż pracy pedagogicznej.....

3. Szkoła, w której nauczyciel jest zatrudniony oraz wymiar czasu pracy

.....

4. Zajmowane stanowisko.....

5. Ostatnia ocena pracy (data i stopień) .....

6. Posiadane nagrody – rok otrzymania:

a) Ministra Edukacji Narodowej .....

b) Kuratora Oświaty .....

c) Burmistrza .....

d) Dyrektora Szkoły .....

7. Uzasadnienie wniosku .....

.....  
.....  
.....

8. Opinia rady pedagogicznej

.....  
.....

....., dnia .....

.....  
(podpis Wnioskodawcy)